



Recrute : Cadre de proximité (H/F)

CDD de 6 MOIS – Temps complet – Saint-Omer

↳ Pourquoi nous rejoindre ?

Intégrer notre structure d'hospitalisation à domicile, c'est rejoindre près de 900 professionnels et une vingtaine d'élus bénévoles qui agissent au quotidien pour permettre l'accès à des soins de qualité au plus grand nombre. Notre objectif commun répondre aux besoins de santé de bien-être de la population tout au long de la vie.

↳ Missions :

Le cadre de proximité va superviser l'équipe et assurer un rôle de guidance et de conseil.

Connaissances professionnelles

- Un service d'Hospitalisation à Domicile accueille des pathologies diverses. Les connaissances de base doivent être solidement étayées.
- Une collaboration étroite avec le ou les médecins coordinateurs dans l'objectif de maintenir le niveau d'activité cible tout en garantissant la qualité et la sécurité des soins aux patients.
- Connaître les protocoles et les règles statutaires et institutionnelles
- Une expérience professionnelle en milieu hospitalier est souhaitable.

◆ Aptitudes pratiques

- Travailler avec méthode et sens de l'organisation
- Assurer la coordination des activités, le management des équipes dans la proximité sous la responsabilité de l'Infirmier Chef Responsable de Territoire
- Faire preuve d'initiatives adaptées
- Assurer la qualité des soins et la satisfaction des patients et famille ainsi que les prescripteurs sous la responsabilité de l'Infirmier Chef Responsable de Territoire
- Savoir gérer les priorités
- Assurer le développement et la continuité de notre offre de soins auprès de nos partenaires de proximité
- Travailler en étroite collaboration avec les médecins coordonnateurs dans un cadre défini par avance
- Accueillir les nouveaux personnels, s'assurer de leur suivi et de leur intégration et promouvoir les conditions de leur fidélisation.
- Participer à la mise en œuvre des projets transverses de la filière HAD.

- Superviser l'équipe de coordination, le pôle administratif et la secrétaire médicale :
 - Mettre en œuvre la politique de soin au sein des pôles
 - Définir les priorités d'actions
 - Faciliter le décloisonnement entre les différents pôles

◆ **Aptitudes relationnelles**

- Posséder de grandes capacités d'écoute et de tolérance, ainsi qu'une bonne gestion du stress
- Être calme, capable de rassurer le malade et sa famille et être capable d'optimiser les relations entre le patient, sa famille et les soignants
- Être disponible, dynamique et avoir un fort relationnel
- Posséder le sens du travail en équipe et une capacité d'adaptation
- Savoir encadrer, former des étudiants et donc être pédagogue
- Être capable de participer à l'évaluation et à la formation tant des personnels encadrés

◆ **Compétences associées**

- Être titulaire du permis de conduire

↘ **Contraintes horaires :**

- Les horaires sont des horaires de jour, du lundi au vendredi.

On attend de vous :

- De faire preuve d'autonomie, de rigueur et d'initiative face aux différentes situations,
- Être dotée d'un bon sens de l'organisation et d'une capacité d'adaptation,
- Être réactif face aux différents imprévus auxquels vous pourrez être confrontés.

↘ **Être cadre mutualiste**, c'est rejoindre un mouvement qui assume pleinement ses missions d'intérêt général. **Devenez acteur** en envoyant votre **candidature au** Service RH (rh-recrutement@mut-anpdc.fr).